

MODEL

WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever	Naam werkgever:				
	Adres werkgever:				
	Postcode en woonplaats:				
	KvK-nummer:				
Gegevens werknemer	Naam werknemer:				
	Adres werknemer:				
	Postcode en woonplaats:				
	Geboortedatum:				
	Datum in dienst:				
	Functie:				
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft:	een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst			
		een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot _____			
		inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl: _____			
		(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))			
	Is er sprake van een proeftijd?	nee	ja		
	Zo ja, is de proeftijd verstreken?	nee	ja		
	Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen?	nee	ja		
	Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker				
	Directeur / aandeelhouder:	nee	ja, percentage aandelen _____	%	
	Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst?	ja, voor bepaalde tijd voor de duur van minimaal ____ maanden		
Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd? Zo ja, licht toe hoe:		ja, voor onbepaalde tijd			
		nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband			
		nee	ja		
		Extra handtekening:			
Naam ondertekenaar:					
Inkomen		1. Bruto jaarsalaris ¹	€		
		2. Vakantietoeslag ²	€		
		3. 13e maand ³	€		
		4. Eindejaarsuitkering ³	€		
	5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴	€			
	6. Structureel overwerk ⁴	€			
	7. Structurele provisie ⁴	€			
	8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³	€			
	9. _____	€			
	10. _____	€			
1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds. 3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Als het inkomensonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: Het bedrag over de laatste 12 maanden.					
Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	nee	ja	zo ja, ingangsdatum _____		
	hoofdsom € _____		looptijd (maanden) _____ maandlast € _____		
Is er sprake van loonbeslag of looncessie?	nee	ja	zo ja, tot _____ € _____ per maand		
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.	Getekend te _____	d.d. _____			
	Naam ondertekenaar:	Handtekening:			
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:	Naam: _____				
	Telefoonnummer: _____				